

DSA-LØN

SENESTE OVERENSKOMSTER, LOVE OG REGLER

DSA-Løn automatiserer komplekse og tidskrævende lønopgaver og tager højde for alle tænkelige varianter inden for løn, pension, ferieloven, mv. – så lønopgaverne bliver udført sikkert, gennemsommeligt og effektivt.

Herunder kan du læse om fire udvalgte funktioner i DSA-Løn. Spar tid, eliminer behovet for manuelle processor og hold styr på ansattes løn og pension med disse funktioner i DSA-Løn:



TIDSSTYRING

Funktionen giver mulighed for tidsstyring både fremad og bagud i tid. Løn kan altid genberegnes. Lag på lag af korrektioner med voksende kompleksitet håndteres i DSA-Løn uden problemer.



NYESTE OPDATERINGER

DSA-Løn opdateres med nyeste overenskomster, love, regler mv. så skolerne kan være trygge i altid at have korrekte beregninger og rigtigt grundlag. Ved systemopdateringer (nye versioner) udsendes servicebreve, som beskriver ændringerne.



LØNREGULERINGSFAKTOR

Funktionen automatiserer reguleringen af løndelev, der påvirkes af faktoren for lønregulering. Den styrer desuden automatisk grundløn, (fx basisløn, skalatrinsløn og fast månedsløn), som er knyttet til lønreguleringsfaktoren. Når der frigives ny lønreguleringsfaktor, sker beregninger automatisk, da alle løndelev er bygget til om de skal reguleres med lønreguleringsfaktoren eller ej.



UNIK LØNSEDEL

Letlæselige og informative lønsedler der giver medarbejdere og lønansvarlige unik indsigt. Ved at klikke på beløb på lønsedlen får du forklaringer, som især er vigtigt ved korrektioner. Medarbejdere med flere ansættelser modtager en samlet lønseddel, hvor løndelev og pensioner pr. ansættelse er tydeligt specificeret.